

Международная организация по миграции (МОМ)

Российская Федерация, 123100 Москва, ул.2-я Звенигородская, д.12

Т ел: +7.495.797-8722

Факс: + 7.499.253-3522

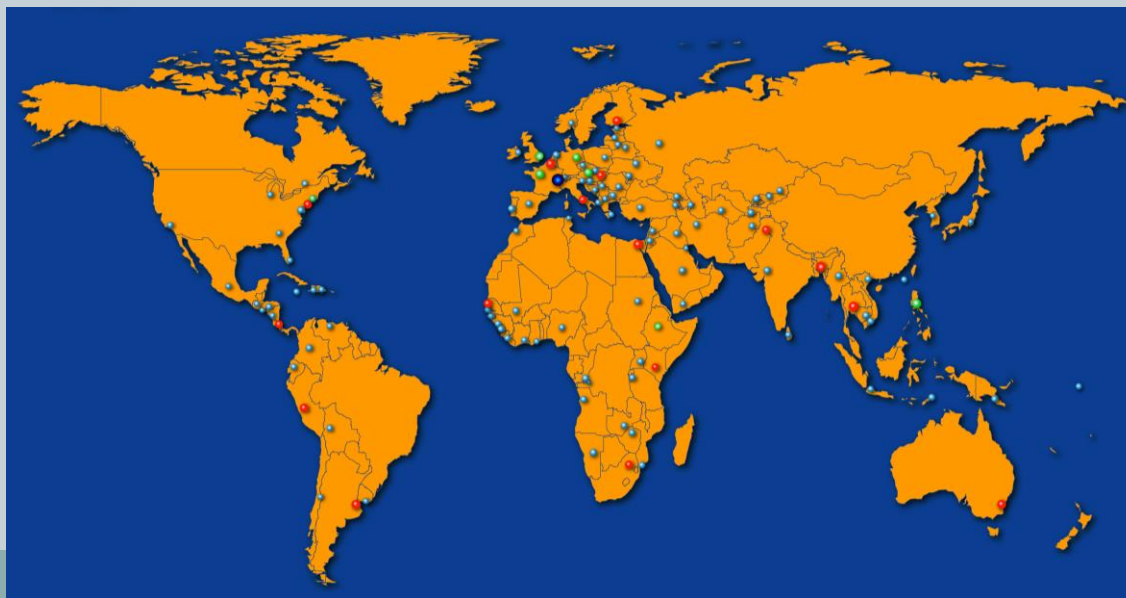
E-mail: iommoscow@iom.int



Кратко о МОМ

Международная организация, охватывающая в своей работе все аспекты миграционного цикла

- 🌐 **156** государств, имеющих статус членов МОМ; 10 государств, имеющих статус наблюдателей;
- 🌐 **Полевых офисов: более 480**
- 🌐 **Штаты: приблизительно 8.400**



Реализация мандатных программ МОМ

Экспертная оценка системы управления трудовой миграцией

- Пилотные проекты и аналитические выводы
- Экспертное изучение законодательной базы, инфраструктуры и практики

Здоровье: медицинское предотъездное освидетельствование для

- Канады
- США
- Великобритании

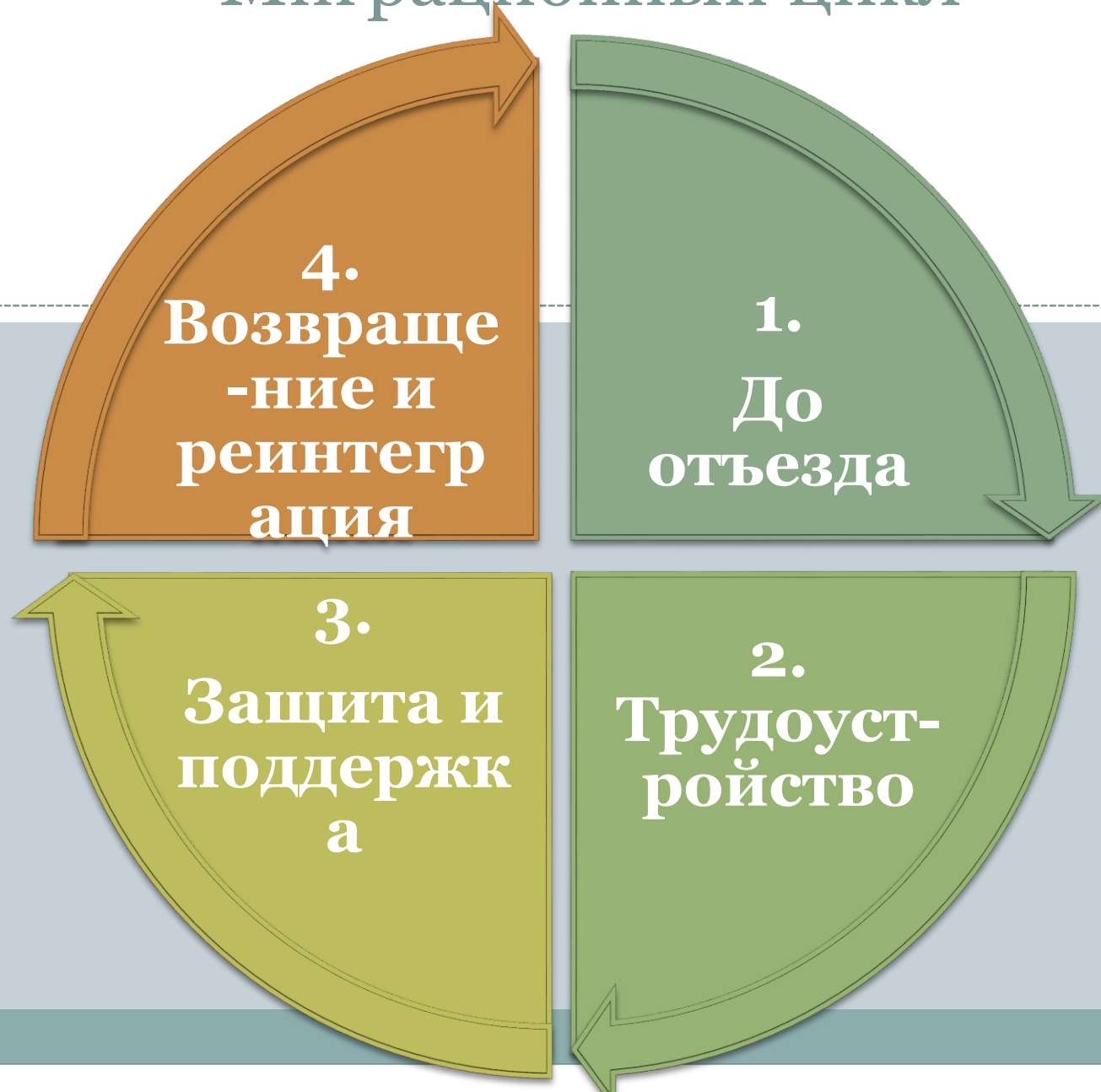
Предотъездная подготовка

- Языковая и культурная подготовка
- Создание центров поддержки мигрантов и баз данных

Непосредственная помощь в перемещении

- Визовая поддержка
- Льготные билеты и сопровождение в аэропортах
- Специальная поддержка уязвимым группам мигрантов

Миграционный цикл



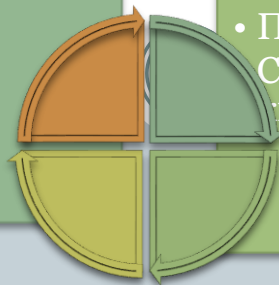
Миграционный цикл

1. До отъезда

- Информационные кампании и разъяснение, ориентация
- Обучение/сертификация
- Язык
- Медицинское освидетельствование
- Содействие в получении визы
- Поиск работодателя
- Заключение контракта

2. Трудоустройство

- Совмещение интересов спроса и предложения
- Базы данных
- Удаленный доступ
- Проверка точности информации
- Соответствие с мировыми практиками – квалификации, классификации



4. Возвращение и реинтеграция

- Организация переезда
- Обучение по созданию своего бизнеса
- Микрокредитование
- Инвестирование и создание малых и средних предприятий
- Поддержка по реинтеграции в местный рынок труда

3. Поддержка и защита

- Связь с диаспорой
- Четкое представление к кому обращаться
- Помощь с местом проживания
- Услуги «Одного окна»
- Социальное и медицинское обеспечение
- Инфраструктура денежных переводов

МИССИЯ МОМ

- **В своей деятельности МОМ придерживается принципа, согласно которому гуманная и упорядоченная миграция должна приносить пользу и мигрантам, и принимающему их обществу.**
- **В качестве межправительственного учреждения МОМ совместно со своими партнерами по международному сообществу осуществляет деятельность, направленную на:**

- оказание помощи в решение оперативных задач в области миграции;
- разъяснение проблем, связанных с миграцией;
- поддержку социального и экономического развития через миграцию;
- всемерное содействие подлинному соблюдению человеческого достоинства мигрантов и заботу об их благополучии.

Миграция в лицах

Группа молодых людей от 18 до 25 лет — граждане Узбекистана, жертвы вербовки и принудительного труда - помощь в возвращении на родину

Молодая девушка 28 лет из Таджикистана, которая работала няней и помощницей по хозяйству в загородном доме без договора и разрешительных документов - невыплата заработной платы

Женщина 38 лет, гражданка Молдовы - оформление разрешения на работу на 3 месяца самостоятельно

Молодой мужчина 25 лет из Казахстана - помощь в прохождении курсов профессиональной подготовки/переквалификации и либо открытии своего дела



Мужчина 45 лет, недавно получивший гражданство РФ - вопрос о возможности поступления в ВУЗ его дочери - гражданки Киргизии

Молодая девушка из Киргизии 19 лет, без регистрации и разрешения на работу, недавно родившая ребенка и находящаяся без поддержки семьи, не замужем

Мужчина 40 лет, гражданин Таджикистана, без регистрации и медицинской страховки - выписан из больницы после операции на 2 день по причине неплатежеспособности

Характеристики современной трудовой миграции. Факторы риска.

- ✓ Стрессовый характер трудовой миграции. Сильные выталкивающие факторы (экономические критерии и модели рационального поведения часто не работают).
- ✓ Низкое образование, низкое правосознание, отсутствие профессиональной подготовки (плохое знание русского языка).
- ✓ Преобладание неформальных каналов трудовой миграции (более 70% мигрантов находят работу через родственников и знакомых)
- ✓ Работа на неформальной основе, без трудового договора.
- ✓ Распространены рисковые модели поведения (мигранты, работающие на законных основаниях также подвержены рискам).
- ✓ Трудовая миграция в Россию продолжает оставаться мужским занятием. Рост женской составляющей миграции (25-30% от общего числа мигрантов из ЦА) (мигранты женщины приезжают самостоятельно, не с составе семьи)



Особенности потоков трудовой миграции в Россию и подходов к работе с трудящимися мигрантами

Учитываемые характеристики	Подходы/формы работы
Пути следования мигрантов	Въезд в страну – наземный транспорт (поезда), воздушный (аэропорты). Инфо кампания и консультации могут проводиться во время следования мигрантов к пункту назначения. Необходимо: раннее (предварительное) информирование.
Места пребывания мигрантов на территории России	Мигрантов практически не видно в общественных местах, они склонны концентрироваться в местах своей работы, рядом с культурно-религиозными организациями. Необходимо: активная аутрич-работа – «выход на целевую аудиторию».



Учитываемые характеристики	Подходы/формы работы
Правовой статус в России	Статус временно пребывающего иностранного гражданина ограничивает доступ трудящихся мигрантов и членов их семей к медицинскому обслуживанию за счет средств бюджета, а также социальному обеспечению и образованию.
	Необходимо: повышать информированность мигрантов о трудовых правах и возможностях легального трудоустройства, о возможных рисках нелегального пребывания и работы в России.
Мотивация	Сильная потребность в заработке зачастую приводит к готовности мигрантов работать ненормированный рабочий день, в плохих и невыгодных условиях, без трудового договора. Высок риск трудовой эксплуатации. Необходимо: Развитие правовых моделей поведения мигрантов на рынке труда и в социальной сфере, информирование о надежных сервисах, обеспечивающих социально защищенные модели занятости мигрантов (ярмарки вакансий для иностранных граждан).



Учитываемые характеристики	Подходы/формы работы
Уровень образования	Высока доля мигрантов с низким уровнем общего образования. Слабая осведомленность и недостаточные знания о проблемах, связанных со здоровьем, защитой прав человека (особенно среди женщин). Ограниченный доступ к СМИ, Интернет-ресурсам.
	Необходимо: индивидуальный подход в процессе консультирования, аутрич-работа через неформальные сетевые каналы, организация тренингов для малых групп, повышение информированности и мотивации, образовательная деятельность в области защиты основных прав человека (особенно среди женщин)
Культура, общение	Сильная приверженность к своей культуре, мощные каналы неформального сетевого общения, уважение к лидерам мигрантских сообществ. Низкий уровень знаний о культурных нормах, традициях принимающего общества. Низкий уровень разговорного русского языка, хорошие способности к пониманию и чтению на русском языке. Необходимо: культурная ориентация и адаптация

Основные подходы к организации информационной работы с трудовыми мигрантами

- **Равенство:** признание и гарантирование равных прав и возможностей
- **Диалог:** развитие эффективной коммуникации
- **Гражданское участие:** поощрение активного участия в реализации своих прав и обязанностей
- **Гостеприимство:** принятие и уважение этнического многообразия
- **Мультикультурализм:** принятие и признание многообразия и культурной полиэтничности
- **Добрососедство:** уменьшение дистанций и сближение культур для лучшего понимания и принятия
- **Инициатива:** внимание и проактивная деятельность для принятия нового

Информационно-ресурсный центр

**На работу
в Россию!**

Октябрь 2010 года –

начало работы Информационно-Ресурсного центра для консультирования трудовых мигрантов и представителей «групп риска» по вопросам трудоустройства, получения социальной и юридической помощи и т.д.

Методы и формы работы :

- **Устные консультации (по телефону горячей линии и во время**
- **личного приема);**
- **Правовая помощь и юридическое сопровождение;**
- **Выездные мобильные консультации;**
- **Распространение информационных материалов;**
- **Групповые тренинги и тематические семинары.**



8-800-333-00-16

Границы консультирования

I. Блок А: Миграция.

- Вопросы въезда и выезда из РФ
- Постановка на миграционный учёт.
- Порядок получения разрешения на работу.
- Порядок оформления патента.
- Получение разрешения на временное проживание.
- Вид на жительство.
- Получение гражданства РФ.

II. Блок Б. Трудовое законодательство и трудовые отношения.

- Трудовой договор (виды, порядок заключения и расторжения).
- Невыплата заработной платы, пути решения проблемы.
- Производственная безопасность, условия работы.
- Нарушение прав человека в трудовых отношениях.
- Права и обязанностей работодателей при привлечении иностранного работника.
- Возможности для поиска работы.

III. Блок В. Здравоохранение.

- Доступ к медицинским услугам, лечения и добровольного медицинского страхования для мигрантов и членов их семей.
- Охрана здоровья и профилактика распространения социально опасных заболеваний (ВИЧ, туберкулез, полиомиелит, гепатиты, ИПП).
- Основы репродуктивного здоровья и планирования семьи.
- Возможности доступа к медицинским услугам и лечению для детей мигрантов, престарелых и инвалидов.
- Транспортировка тел погибших на родину.

IV. Блок Г. Социальный и образовательный блок.

- Возможности доступа к социальным услугам.
- Организации, занимающиеся оказанием помощи мигрантам (женщинам и мужчинам).
- Возможности получения дошкольного, среднего, среднего профессионального и высшего образования мигрантами и членами их семей.
- Возможности повышения квалификации и переобучения для мигрантов.
- Доступ к жилью, решение жилищных вопросов.
- Основы финансовой грамотности (открытие счета в банке, порядок осуществления денежных переводов на родину).
- Культурная и языковая ориентация.

V Блок Д. Предотвращение торговли людьми и оказание прямой помощи пострадавшим

- Безопасный выезд за границу
- Принудительный рабский труд
- Сексуальная эксплуатация
- Принудительное вовлечение в попрошайничество



Правовая помощь и юридическое сопровождение

- ❑ Правовое консультирование в устной и письменной форме
- ❑ Составление заявлений, жалоб, ходатайств и других документов правового характера для последующего обращения в государственные и негосударственные учреждения
- ❑ Представление интересов лиц в судах различных инстанций, государственных и муниципальных органах, организациях





**РОССИЙСКИЙ
КРАСНЫЙ КРЕСТ**
Санкт-Петербургское отделение

Сетевое взаимодействие



8 800 3330016



**Международные
организации**

**Гос. структуры - ФМС,
ОВД, соц. службы,
учебные заведения,
службы занятости**

**Частные агентства,
посредники**

**НПО, гражданское
общество, диаспоры**

Сеть Центров помощи мигрантам в Центральной Азии



- В Таджикистане, Казахстане и Кыргызстане действует сеть центров помощи мигрантам на базе неправительственных организаций. В настоящее время эта сеть действует при поддержке региональных миссий МОМ в рамках программы.

- Центры принимают активное участие в процессе социальной реинтеграции трудовых мигрантов по их возвращению на родину, а также в оказании прямой помощи семьям мигрантов, оставшимся дома.



Сеть Центров в Закавказье

- На Южном Кавказе – в **Армении, Азербайджане и Грузии** – была реализована программа «Миграция, основанная на получении предварительной информации». Одной из содействие легальной миграции, укрепление государственных институтов, работающих в миграционной сфере и создание схем благополучного возвращения и реинтеграции целей программы было мигрантов.
- В **Армении** был создан Центр услуг для мигрантов при Управлении по миграции и беженцам, который со временем развился в Ресурсный центр для мигрантов.
- Направления работы - консультации и информационные акции в областях страны с наибольшим риском нелегальной миграции; создание сети организаций, предоставляющих услуги по реинтеграции возвратившихся мигрантов; размещение информационного стенда в Ереване о вакансиях в Армении и за рубежом со списком компаний-работодателей; проект по развитию микро-предпринимательства (в сотрудничестве с Министерством труда и социальных вопросов, Центрами занятости, местными властями).

Сеть Центров в Закавказье

- В **Азербайджане** в гг. **Баку, Нахичевани** были созданы Миграционные ресурсные центры (МРЦ) с целью предоставления потенциальным мигрантам достоверной информации о жизни за рубежом и информирования о рисках нелегальной миграции.
- С учетом предыдущего опыта работы МРЦ, они ежемесячно публиковали новости о миграции, обеспечивали работу Интернет сайта по вопросам миграционного законодательства, уделяя особое внимание рискам, связанным с нелегальной миграцией и торговле людьми; укрепляли связи между НКО, государственными структурами, местными СМИ и дипломатическими миссиями.
- В **Грузии** Миграционные ресурсные центры работали в **Тбилиси, Кутаиси, Гурджаани и в Батуми**. Во всех центрах действовала горячая линия, бесплатный доступ в Интернет.

Ресурсные центры на Балканах

- На Западных Балканах – в Албании, Боснии и Герцеговине (Сараево), Хорватии (Загреб), в Косово (Приштина) (административное управление в соответствии с резолюцией СБ ООН № 1244), в бывшей Югославской Республике Македонии (Скопье), Черногории и Сербии – с 2003 года действует проект по содействию легальной миграции на Западных Балканах, обеспечению информацией и предоставлению услуг мигрантам через сеть Миграционных сервисных центров
- Развитие межстранового и регионального диалога по вопросам трудовой миграции и предотвращению торговли людьми.
- Проведение регулярного мониторинга ситуации в сфере трудовой миграции в стране/регионе, прогнозирование миграционных потоков
- Информационно-консультационные и Миграционные ресурсные центры являются важным элементом работы по содействию легальной миграции и сокращению незаконной миграции в мире.



Международная организация по миграции

Сайт в Интернете:

www.moscow.iom.int

Телефон: (495) 797-87-22 (21)

Факс: (499) 253-35-22

«Горячая линия» (бесплатная, анонимная) по вопросам
трудовой миграции

8-800-333-00-16